

СОГЛАСОВАН
Профсоюзным комитетом
МБОУ «СОШ №1» ИМОСК
О.Н. Клокова
Протокол № 22 от 09.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №1» ИМОСК
О.В. Гудилина
Приказ от 09.01.2024 № 02-п



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении месячника охраны труда
в МБОУ «СОШ №1» ИМОСК под девизом
«Система управления охраной труда: путь к непрерывному
совершенствованию»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также другими нормативными актами Российской Федерации по охране труда. Настоящее положение устанавливает порядок проведения месячника охраны труда в МБОУ «СОШ №1» ИМОСК.

1.2. Месячник охраны труда проводится с целью:

1.2.1. привлечения максимального внимания участников трудового процесса к проблемам охраны труда, а также к тому, каким образом проведение целенаправленных мероприятий по охране труда, создание безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечение соблюдения требований законодательства, пропаганда культуры охраны труда и другие меры могут способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2.2. анализа состояния условий и охраны труда в МБОУ «СОШ №1» ИМОСК и выработки согласованных мероприятий по дальнейшему совершенствованию работы в области охраны труда.

1.2.2. контроля за соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками Трудового Кодекса Российской Федерации «Об охране труда», системы стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда.

2. Проведение месячника охраны труда в организациях

2.1. Во время месячника охраны труда в организациях проводятся:

- анализ выполнения организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий соответствующих разделов коллективного договора и соглашения по охране труда и системы управления охраной труда (при необходимости в них вносятся изменения и дополнения);
- анализ исполнения предписаний, заключений органов государственного надзора и контроля, общественного контроля, службы охраны труда организации;

- анализ причин несчастных случаев на производстве и случаев профессиональной заболеваемости (если такие случаи произошли) и разработка предупредительных мер по недопущению аналогичных случаев;

- занятия, лекции, семинары по обучению работников, проверки знаний требований охраны труда, промышленной безопасности, правил и инструкций;
- дни контроля за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда;
- анализ случаев нарушения правил и инструкций по охране труда работниками;
- выпуск бюллетеней по охране труда и здоровья;
- медицинские осмотры работников;
- пересматриваются (при необходимости – обновляются) инструкции по охране труда, наглядная агитация, оформление стендов, уголков по охране труда;

- дни открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2.2. Организационная работа по проведению месячника охраны труда возлагается на директора и профсоюзный или другой уполномоченный работниками представительный орган.

2.3. Основой для проведения месячника охраны труда служат материалы комиссий (комитетов) по охране труда, предписания, заключения государственных органов надзора и контроля, службы охраны труда организации, статистические данные, материалы расследований несчастных случаев на производстве и т.д.

2.4. По итогам месячника проводится День охраны труда в форме общего собрания коллектива, круглого стола или семинара, на котором работодателем доводится до сведения работников:

- сравнительный анализ состояния условий и охраны труда в организации за предыдущие годы;
- разработанные, разрабатываемые и реализуемые меры по улучшению условий и охраны труда работников по техническому переоснащению производства и т.д.;
- разбор конкретных случаев нарушения правил и инструкций по охране труда и разъяснения возможных последствий этих нарушений;
- итоги конкурсов, связанных с организацией мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, по пропаганде охраны труда, по отдыху и досугу работников и т.д.;

2.5. По итогам проведения месячника охраны труда готовится информационный материал.